



Внедрение автоматизированной системы управления персоналом на базе системы БОСС-Кадровик позволит руководству ООО «Сибирский берег-НПП» проводить единую кадровую политику и осуществлять единый учет затрат на персонал

Основные результаты

- Построена организационно-штатная структура предприятия
- Настроен учетно-вычислительный контур системы БОСС-Кадровик для автоматизации функций организационного менеджмента, администрирования персонала, расчета заработной платы и формирования отчетности в государственные органы
- Реализована процедура выгрузки проводок в систему «1С:Предприятие»

Продукты

Система управления персоналом БОСС-Кадровик

Услуги

Консалтинг по внедрению БОСС-Кадровик

Консалтинг по управлению персоналом

Информация о компании

ООО «Сибирский Берег-НПП» – лидер среди российских компаний по производству и реализации снековой продукции

Бренды: сухарики «Кириешки», «Компашки», «Бомбастер», серия продуктов «Секрет хозяйки»

Торговые дома «Сибирского Берега» открыты в 12 городах России и ближнего зарубежья

Крупнейший производитель новых отечественных продуктов питания

Компания «Сибирский Берег» является одним из лидеров среди российских компаний по реализации снековой продукции. Объемы продаж продукции компании постоянно увеличиваются, доля Компании на рынке от Урала до Дальнего Востока сегодня является самой большой и составляет 80%. В европейской части России компания входит в тройку лидеров отрасли.

Центральный офис Компании находится в Новосибирске. Торговые дома «Сибирского Берега» открыты в 12 городах России и ближнего зарубежья: Новосибирске, Москве, Санкт-Петербурге, Владивостоке, Екатеринбурге, Нижнем Новгороде, Самаре, Ростове-на-Дону, Усть-Каменогорске, Минске, Алматы и Днепропетровске.

Цель проекта

Создание эффективной автоматизированной системы управления персоналом, которая информационно обеспечивает единую кадровую политику и осуществляет единый учет затрат на персонал.

Задачи проекта

- Изучить текущие бизнес-процессы на предприятии в части ведения организационно-штатной структуры, управления персоналом и расчета заработной платы
- Выполнить анализ ПО, используемого в расчетной группе бухгалтерии предприятия Заказчика
- Определить и проанализировать наследуемые данные, подлежащие конвертированию
- Обработать и проанализировать материалы интервью, реестр выходных форм, полученные в ходе обследования
- Определить сценарии деловых требований
- Собрать, обобщить и предоставить нормативно-справочные материалы и реестр выходных форм
- Сопоставить деловые требования

Почему БОСС-Кадровик?

При автоматизации кадрового менеджмента организации была использована тиражная полнофункциональная система управления человеческими ресурсами БОСС-Кадровик. БОСС-Кадровик – отечественная разработка компании АйТи, которая более 10 лет удерживает лидирующие позиции на российском рынке HR-систем.

В системе БОСС-Кадровик предусмотрены обширные возможности по настройке параметров системы и их адаптации к реалиям конкретного предприятия.

Отрасль

Пищевая промышленность

Штат сотрудников

Более 4500 человек

Модель внедрения системы БОСС-Кадровик

- Сопровождающий консалтинг
- поэтапный ввод системы в эксплуатацию
- Мониторинг хода проекта внедрения
- Обучение персонала работе с системой
- Техническая поддержка и сопровождение системы

Результаты проекта

В процессе внедрения системы в ООО «Сибирский берег-НПП» полностью настроен учетно-вычислительный контур системы БОСС-Кадровик, который позволил автоматизировать функции организационного менеджмента, администрирования персонала, расчета заработной платы и формирования отчетности в государственные органы.

Система поддерживает следующие процедуры бизнес-процесса управления персоналом:

- планирование структуры организации, штатного расписания
- оперативный учет движения персонала
- ведение архивов без ограничения сроков давности
- планирование персонала
- подбор персонала
- обучение и повышение квалификации, стажировки персонала
- ведение кадрового резерва и мобильного персонала
- управление системой оплаты труда
- расчет заработной платы на предприятии
- учет и разнесение затрат на оплату труда персонала в общей номенклатуре затрат предприятия
- формирование отчетности для Госкомстата, ВУС, МНС и ПФР

В рамках проекта были расширены функциональные возможности системы и разработаны дополнительные отчетные формы.

Реализация проекта

Работы по проекту включали в себя четыре этапа:

Этап 1. Подготовка проекта. На данном этапе были утверждены основные процедуры управления проектом, границы проекта, план выполнения проекта, основные этапы и контрольные точки.

Этап 2. Проектирование системы. На данном этапе проводилось обследование, направленное на определение и документирование требований к разрабатываемой системе. Выявленные требования были согласованы и утверждены в Техническом задании.

Этап 3. Реализация системы. По окончании данного этапа на площадке Заказчика был установлен экземпляр «Системы управления персоналом» с выполненными настройками справочной информации и дополнительными отчетами и видами оплат. Было проведено обучение пользователей работе с системой, произведено комплексное испытание системы.

Этап 4. Перевод системы в промышленную эксплуатацию. На данном этапе проводилось повторное тестирование устраненных замечаний, выявленных в ходе опытной эксплуатации системы, были оказаны консультации по работе с системой, проведен контроль соблюдения установленной технологии работы с системой, оптимизация производительности. Результат работ по этапу – перевод системы БОСС-Кадровик, настроенной под потребности ООО «Сибирский берег-НПП», в промышленную эксплуатацию и комплект пользовательской и технической документации.

