



## Внедрение автоматизированной системы управления персоналом на базе системы БОСС-Кадровик позволило руководству ОАО «Сибур-Тюмень» повысить оперативность процесса принятия решения

### Основные результаты

- Построена организационно-штатная структура предприятия
- Настроен учетно-вычислительный контур системы БОСС-Кадровик для автоматизации функций организационного менеджмента, администрирования персонала, расчета заработной платы и формирования отчетности в государственные органы

### Продукты

Система управления персоналом БОСС-Кадровик

### Услуги

Консалтинг по внедрению БОСС-Кадровик

### Информация о компании

ОАО «Сибур-Тюмень» – лидер отечественной газоперерабатывающей индустрии  
12 территориально удаленных филиалов

### Крупнейшее газоперерабатывающее предприятие страны

Основная деятельность ОАО «Сибур-Тюмень» – переработка попутного газа. Процесс переработки состоит из нескольких переделов, первые два из которых осуществляет ОАО «Сибур-Тюмень» на газоперерабатывающих заводах, последующие – АК «Сибур».

Организационной особенностью ОАО «Сибур-Тюмень» является значительная территориальная удаленность филиалов, что обусловлено расположением заводов вблизи нефтяных месторождений.

### Цель проекта

Повышение оперативности процесса принятия решения руководством ОАО «Сибур-Тюмень» за счет увеличения оперативности и достоверности получения учетной информации о штатной структуре, движении кадров и расчету заработной платы.

### Задачи проекта

- Построить систему учета по удаленным подразделениям с передачей данных по телекоммуникационным каналам с низкой пропускной способностью (e-mail)
- Автоматизировать процесс расчета заработной платы по управлению ОАО «Сибур-Тюмень» и четырем филиалам (Нижневартовскому и Локосовскому газоперерабатывающим заводам, Нижневартовскому филиалу, ЗАО «СКТГ» – Западно-Сибирской компании по эксплуатации и строительству продуктопроводов)
- Разработать формы отчетности, связанные с ведением штатного расписания, учетом кадров и расчетом заработной платы

### Почему БОСС-Кадровик?

При автоматизации кадрового менеджмента организации была использована тиражная полнофункциональная система управления человеческими ресурсами БОСС-Кадровик. БОСС-Кадровик – отечественная разработка компании АйТи, которая более 10 лет удерживает лидирующие позиции на российском рынке HR-систем.

В системе БОСС-Кадровик предусмотрены обширные возможности по настройке параметров системы и их адаптации к реалиям конкретного предприятия.

## Отрасль

Нефтегазоперерабатывающая промышленность

## Штат сотрудников

Около 2200 человек



## Результаты проекта

В процессе внедрения системы в ОАО «Сибур-Тюмень» полностью настроен учетно-вычислительный контур системы БОСС-Кадровик, который позволил автоматизировать функции организационного менеджмента, администрирования персонала, расчета заработной платы и формирования отчетности в государственные органы.

Система поддерживает следующие процедуры бизнес-процесса управления персоналом:

- планирование структуры организации, штатного расписания
- оперативный учет движения персонала
- ведение административного кадрового документооборота, в том числе формирование должностных инструкций
- ведение архивов без ограничения сроков давности
- ведение кадрового резерва и мобильного персонала
- управление системой оплаты труда
- расчет заработной платы на предприятии
- учет и разнесение затрат на оплату труда персонала в общей номенклатуре затрат предприятия
- формирование отчетности для Госкомстата, ВУС, МНС и ПФР

В настоящий момент объединены все данные по организационно-штатной структуре в рамках одной информационной базы. Предприятие эксплуатирует систему на 15 рабочих местах, в качестве СУБД используется Oracle Server.

## Реализация проекта

Реализация проекта предусматривала две стадии.

Первая стадия проекта ОАО «Сибур-Тюмень», охватывающая Управление и четыре предприятия, завершилась в марте 2001 года. Основная цель первой стадии – расчет заработной платы по Управлению и четырем удаленным подразделениям. Заказчиком был установлен жесткий срок реализации – три месяца.

В ходе анализа были выявлены следующие особенности предприятия:

- Филиалы территориально разнесены
- Обработка информации по удаленным подразделениям согласно регламенту выполняется 1 раз в месяц
- Связь с удаленными подразделениями поддерживается только по e-mail
- Уровень технической подготовки персонала в удаленных подразделениях недостаточно высок
- Численность штата в удаленных подразделениях составляет около 1000 человек.

С учетом этих особенностей выбрано решение об использовании шаблонов для создания централизованной базы данных и передачи изменений по кадровым операциям и учету рабочего времени. В качестве шаблонов используются шаблоны MS Excel. Для контроля вводимой информации – макросы VBA. Для обработки данных шаблонов был разработан отдельный модуль на Oracle Forms 6i.

Вторая стадия проекта решала вопросы удаленной работы в режиме on-line по модернизированным каналам связи.