



Внедрение автоматизированной системы управления персоналом на базе системы БОСС-Кадровик позволило руководству ОАО «Топкинский цемент» повысить качество принятия управленческих решений

Основные результаты

- Построена организационно-штатная структура предприятия
- Настроен учетно-вычислительный контур системы БОСС-Кадровик для автоматизации функций администрирования персонала, расчета заработной платы и формирования отчетности в государственные органы

Продукты

Система управления персоналом БОСС-Кадровик

Услуги

Консалтинг по внедрению БОСС-Кадровик

Информация о компании

ОАО «Топкинский цемент» один из крупнейших заводов в стране, занимает 8-е место из 38 цементных заводов России

Топки, Кемеровская обл., Россия

Крупнейший производитель цемента в Сибири

ОАО «Топкинский цемент» является одним из крупнейших заводов Западно-Сибирского региона по производству общестроительного цемента.

В настоящее время ОАО «Топкинский цемент» представляет собой большой промышленный и имущественный комплекс, состоящий из основных цехов производственного назначения, вспомогательных цехов и объектов социального назначения.

Основная деятельность ОАО «Топкинский цемент» заключается в производстве 4 марок цемента, производимого по мокрому способу: портландцемент марок 400 и 500, шлакопортландцемент марки 400, портландцемент тампонажный.

Цели проекта

1. Повышение качества принятия управленческих решений руководством ОАО «Топкинский цемент» за счет повышения оперативности и достоверности учетной информации о штатной структуре, движении кадров, а также автоматизации расчета заработной платы
2. Сокращение издержек, вызванных сложностью существующего учета персонала и расчетом заработной платы, оптимизация процесса документооборота отдела персонала
3. Оперативное получение всех видов внутренней и внешней отчетности в любой момент времени с возможностью ведения учета по произвольному количеству подразделений и иерархической структурой неограниченной вложенности

Почему БОСС-Кадровик?

При автоматизации кадрового менеджмента организации была использована тиражная полнофункциональная система управления человеческими ресурсами БОСС-Кадровик. БОСС-Кадровик – отечественная разработка компании АйТи, которая более 10 лет удерживает лидирующие позиции на российском рынке HR-систем.

В системе БОСС-Кадровик предусмотрены обширные возможности по настройке параметров системы и их адаптации к реалиям конкретного предприятия.

Отрасль

Производство строительных материалов

Объемы производства

1,55 млн. т. цемента – 2002 г.

Мощности завода позволяют выйти на 3 миллиона тонн выпуска цемента в год

Штат сотрудников

Около 1700 человек



Результаты проекта

В процессе внедрения системы в ОАО «Топкинский цемент» полностью настроен учетно-вычислительный контур системы БОСС-Кадровик, который позволил автоматизировать функции администрирования персонала, расчета заработной платы и формирования отчетности в государственные органы.

Система поддерживает следующие процедуры бизнес-процесса управления персоналом:

- планирование структуры организации, штатного расписания
- оперативный учет движения персонала
- ведение административного кадрового документооборота, в том числе формирование должностных инструкций
- ведение архивов без ограничения сроков давности
- обучение и повышение квалификации, стажировки персонала
- ведение кадрового резерва
- управление системой оплаты труда
- расчет заработной платы на предприятии
- учет и разнесение затрат на оплату труда персонала в общей номенклатуре затрат предприятия
- формирование отчетности для Госкомстата, ВУС, МНС и ПФР

В данный момент предприятие эксплуатирует систему на 12 рабочих местах, в качестве СУБД используется Oracle Server, работающий на сервере Sun.

Реализация проекта

На момент начала проекта ведение организационно-штатной структуры и расчет заработной платы проводились с помощью отдельных программных продуктов, не связанных в едином информационном пространстве. Учет кадров велся вручную.

Проект был начат в ноябре 2000 г. Реальная работа в системе с использованием всех возможностей учетно-вычислительного контура, а именно, функций администрирования персонала, расчета заработной платы и формирования отчетности в государственные органы ведется с мая 2001 г.

В рамках проекта было проведено исследование процессов управления персоналом, подготовлено техническое задание по настройке и доработке базовой версии. Функциональные возможности базовой версии системы были расширены в части расчета заработной платы за счет написания алгоритмов расчета по нарядам и создания специальной сводной отчетности по подразделениям, категориям персонала, видам оплат и т.п. Доработаны существующие на предприятии виды оплат. Кроме того, учтены и переработаны данные из старой системы («Путевые листы»). Внедренный продукт соответствует всем требованиям второй части Налогового кодекса РФ.

ООО «Нонолет-КиТ»

Россия, 630090, Новосибирск, пр. Лаврентьева, 6

Телефон: +7 (383) 335-65-35, Факс: +7 (383) 335-62-40

E-mail: consulting@nonolet.ru

Интернет: www.nonolet.ru

