



Внедрение автоматизированной системы управления персоналом БОСС-Кадровик повышает эффективность работы кадровой службы ОАО «Негуснефть»

Основные результаты

Установлен учетно-вычислительный контур системы БОСС-Кадровик

Автоматизированы управление организационной структурой и штатным расписанием, учет движения кадров, учет рабочего времени, расчет заработной платы, формирование налоговой и статистической отчетности, отчетности в ПФР и ФСС

Реализована выгрузка данных в 1С:7.7

Продукты

Система управления персоналом БОСС-Кадровик
СУБД SQL Server 2005

Услуги

Консалтинг по внедрению БОСС-Кадровик

Консалтинг по управлению персоналом

Информация о компании

ОАО «Негуснефть» – успешное нефтегазодобывающее предприятие в Тюменской области. Основными видами деятельности предприятия являются добыча и реализация нефти и газа.

Частная нефтяная компания Западной Сибири

ОАО «Негуснефть» было создано в 1992 году. Компания осуществляет разведку, добычу, транспортировку, переработку, хранение и реализацию нефти и нефтепродуктов.

Компания разрабатывает Варынгское месторождение в Ханты-Мансийском автономном округе. В настоящее время общий объем добытой предприятием ОАО «Негуснефть» нефти превысил 10 млн. тонн. Ежегодная добыча нефти на месторождении составляет 1 млн. тонн. Также с начала разработки месторождения добыто более 2,6 млрд. куб. газа.

Сегодня «Негуснефть» активно изучает новые месторождения. За последние годы компания получила право на поиск, разведку и добычу углеводородов на участках «Сургутский-5», «Ляминский-22», «Колтогорский-1» и «Колтогорский-4» в Ханты-мансийском автономном округе, «Кулаткинский» в Ульяновской области и «Нерчеюский» Ненецком автономном округе.

На данный момент нефтяная компания «Негуснефть» оснащена по последнему слову техники: новейшее технологическое оборудование, современные системы замера и контроля, полная компьютеризация, своя телефонная станция пятого поколения, система телемеханики и специализированный автотранспорт. Компания уделяет большое внимание постановке и автоматизации внутренних бизнес-процессов, внедрению современных программных продуктов.

Цели проекта

Обеспечение эффективного взаимодействия отдела персонала и бухгалтерии за счет внедрения единой автоматизированной системы.

Сокращение издержек, вызванных сложностью существующего учета персонала и расчета заработной платы.

Задачи проекта

Описать организационную структуру предприятия, автоматизировать выполнение операций по приему, увольнению, перемещению сотрудников, а также административный документооборот по персоналу.

Автоматизировать табельный учет, расчет заработной платы, формирование статистической и налоговой отчетности по персоналу.

Обеспечить перенос данных из унаследованной системы и интегрировать БОСС-Кадровик с существующей учетной системой.

Отрасль

Нефтегазодобывающая промышленность

Штат сотрудников

Около 400 человек

Объемы производства

Добыча нефти на Варынгском месторождении составляет 1 млн. тонн в год



Почему БОСС-Кадровик?

БОСС-Кадровик – отечественная разработка компании ЗАО «БОСС.Кадровые системы», которая более 15 лет удерживает лидирующие позиции на российском рынке HR-систем.

БОСС-Кадровик обладает полнотой функциональности в области организационного и кадрового менеджмента и механизмами неограниченного расширения хранимой информации и быстрого доступа к ней. В данном решении предусмотрены обширные возможности по настройке параметров системы и их адаптации к потребностям крупных и средних предприятий.

Результаты проекта

В процессе внедрения системы в ОАО «Негуснефть» был развернут и настроен учетно-вычислительный контур системы БОСС-Кадровик.

В результате проекта автоматизированы:

- Управление организационной структурой и штатным расписанием.

- Учет движения кадров.

- Учет рабочего времени.

- Расчет заработной платы.

- Формирование данных для передачи в государственные органы.

Внедрение системы БОСС-Кадровик позволило сократить время работы с бумажными документами, исключить дублирование информации, повысить скорость расчетных операций. Благодаря успешному завершению проекта в компании «Негуснефть» в настоящий момент функционирует единая HR-система, которая повысила прозрачность учета персонала и оптимизировала работу кадровой и расчетной служб предприятия.

Реализация проекта

Проект по автоматизации управления персоналом стартовал в мае 2008 года. Реализация проекта осуществлялась в два этапа:

Этап 1. Внедрение штатно-кадрового контура

Первоначально было проведено обследование, направленное на определение требований к внедряемой системе, и систематизирована нормативно-справочная база предприятия. Затем в стандартном функционале были доработаны и настроены необходимые типовые формы первичной учетной документации и отчетности, загружена историческая информация. После этого БОСС-Кадровик был развернут на 5 рабочих местах, сотрудники ОАО «Негуснефть» прошли обучение и начали работать в модулях «Штатное расписание», «Учет кадров» и «Табельный учет». В июне 2008 года штатно-кадровый контур системы БОСС-Кадровик был запущен в промышленную эксплуатацию.

Этап 2. Внедрение табельно-зарплатного контура

На данном этапе была осуществлена разработка и настройка алгоритмов расчета заработной платы с учетом отраслевой специфики предприятия. В ходе этапа был осуществлен перенос данных по зарплате из использовавшейся ранее системы и реализована выгрузка бухгалтерских проводок в 1С:7.7. С 1 апреля 2009 года «Негуснефть» начала производить расчет заработной платы только в системе БОСС-Кадровик.