



Внедрение автоматизированной системы управления персоналом на базе системы БОСС-Кадровик позволило руководству ЗАО «ИТС» информационно обеспечить единую кадровую политику и единый учет затрат на персонал

Основные результаты

- Построена организационно-штатная структура предприятия
- Настроен учетно-вычислительный контур системы БОСС-Кадровик для автоматизации функций организационного менеджмента, администрирования персонала, расчета заработной платы и формирования отчетности в государственные органы

Продукты

Система управления персоналом БОСС-Кадровик

Услуги

- Консалтинг по внедрению БОСС-Кадровик
- Консалтинг по управлению персоналом

Информация о компании

ЗАО «Информационные технологии и связь» – дочернее зависимое общество ОАО «Новосибирскэнерго»

Доля участия в уставном капитале составляет 100%

Поставщик широкого спектра услуг для холдинга ОАО «Новосибирскэнерго» и сторонних организаций

ЗАО «Информационные технологии и связь» было образовано в октябре 2003г. в рамках Программы реструктуризации ОАО «Новосибирскэнерго» для предоставления предприятиям холдинга и сторонним организациям услуг связи и информационных услуг средствами АСДУ, АСКУЭ, АСКУТЭ. В настоящий момент ЗАО «ИТС» осуществляет разработку и внедрение программного обеспечения, техническое обслуживание вычислительной техники, установку счетчиков, оптовую торговлю офисными машинами и оборудованием, программным обеспечением и периферийными устройствами, обучение ИТ специалистов и ИТ руководителей, аудит информационных систем.

Широкий спектр оказываемых компанией услуг привел к большой трудоемкости процесса кадрового учета, и руководство ЗАО «ИТС» приняло решение об автоматизации системы управления персоналом.

Цели автоматизации

1. Сокращение времени принятия решения руководством ЗАО «ИТС» за счет увеличения оперативности и достоверности получения учетной информации о штатной структуре, движении кадров и расчету заработной платы
2. Оперативное получение всех видов внутренней и внешней отчетности в любой момент времени с возможностью ведения учета по произвольному количеству подразделений и иерархической структурой неограниченной вложенности
3. Сокращение издержек, вызванных сложностью существующего учета персонала и расчета заработной платы, оптимизация процесса документооборота отдела персонала

Задачи проекта

- Изучить текущие бизнес-процессы на предприятии в части ведения организационно-штатной структуры, управления персоналом и расчета заработной платы
- Собрать, обобщить и предоставить нормативно-справочные материалы и реестр выходных форм
- Разработать и настроить алгоритмы расчета, типовые формы приказов и договоров
- Определить и проанализировать наследуемые данные, подлежащие конвертированию
- Внедрить регламент выполнения процедуры расчета заработной платы, ведения кадровых операций и штатного расписания
- Разработать дополнительные формы отчетности, связанные с ведением штатного расписания, учетом кадров и расчетом заработной платы

Почему БОСС-Кадровик?

БОСС-Кадровик – отечественная разработка компании АйТи, которая более 10 лет удерживает лидирующие позиции на российском рынке HR-систем.

Отрасль

Услуги

Штат сотрудников

400 человек

Модель внедрения системы БОСС-Кадровик

- Сопровождающий консалтинг
- Поэтапный ввод системы в эксплуатацию
- Мониторинг хода проекта внедрения
- Обучение персонала работе с системой
- Техническая поддержка и сопровождение системы

БОСС-Кадровик обладает полной функциональностью в области организационного и кадрового менеджмента и механизмами неограниченного расширения хранимой информации и быстрого доступа к ней. В данном решении предусмотрены обширные возможности по настройке параметров системы и их адаптации к потребностям крупных и средних предприятий.

Результаты проекта

В процессе внедрения системы в ЗАО «ИТС» полностью настроен учетно-вычислительный контур системы БОСС-Кадровик, который позволил автоматизировать функции организационного менеджмента, администрирования персонала, расчета заработной платы и формирования отчетности в государственные органы.

Система поддерживает следующие процедуры бизнес-процесса управления персоналом:

- планирование структуры организации, штатного расписания
- оперативный учет движения персонала
- ведение административного кадрового документооборота
- ведение архивов без ограничения сроков давности
- обучение и повышение квалификации, стажировки персонала
- планирование фондов рабочего времени и учет их использования
- управление системой оплаты труда
- расчет заработной платы на предприятии
- учет и разнесение затрат на оплату труда персонала в общей номенклатуре затрат предприятия
- формирование отчетности для Госкомстата, ВУС, МНС и ПФР

В настоящий момент все данные по организационно-штатной структуре объединены в рамках одной информационной базы. Предприятие эксплуатирует систему на 4 рабочих местах, в качестве СУБД используется Microsoft SQL Server.

Реализация проекта

Реализация проекта осуществлялась в четыре этапа:

- **Этап 1. Подготовка проекта.** В течение данного этапа было осуществлено первоначальное планирование проекта, создана структура управления проектом, утверждены основные процедуры управления проектом, сформирована проектная команда.
- **Этап 2. Планирование проекта.** В течение данного этапа на предприятии проводилось обследование, направленное на определение и документирование требований к разрабатываемой системе. Выявленные требования были оформлены в виде набора документов технического задания на систему, согласован календарный план работ.
- **Этап 3. Реализация системы.** На данном этапе был настроен и доработан согласно требованиям, определенным в техническом задании, учетно-вычислительный контур системы БОСС-Кадровик, произведена настройка справочной информации, разработаны дополнительные отчеты и виды оплат. Система прошла комплексное испытание и была передана в опытную эксплуатацию.
- **Этап 4. Перевод системы в промышленную эксплуатацию.** На данном этапе проводилось устранение замечаний, выявленных в ходе опытной эксплуатации системы, консультирование пользователей по работе с системой. Осуществлялся контроль над соблюдением установленной технологии работы с системой. Кроме этого, были выполнены настройки сервера для оптимизации производительности.

